

#### IV. Liste der Maßnahmen und Verantwortlichen

III.1	<b>Gender Assessment (Bewertung geschlechtsspezifischer Auswirkungen)</b>		<b>Seite</b>
III.1.1	Indikatorenentwicklung zur Umsetzung von Gender Mainstreaming und Gleichstellung	Gleichstellungsstelle für Frauen in Zusammenarbeit mit den dezentralen Gleichstellungsbeauftragten und weiteren Fachstellen zur Umsetzung der Geschlechtergerechtigkeit der Referate	18
III.1.2	Gender Budgeting (GB)/Gleichstellungsorientierte Haushaltssteuerung (GstHH) in der Landeshauptstadt München	Stadtkämmerei, HA II, Direktorium, HA I, Zentrale Verwaltungsangelegenheiten, in Kooperation mit der Gleichstellungsstelle für Frauen	19
III.1.3	Umsetzung der Stadtbezirksbudget-Richtlinien zum Genderbudgeting in den Bezirksausschüssen (BA's)	Direktorium/Abteilung für Bezirksausschussangelegenheiten in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsstelle für Frauen und Vertreterinnen des Gremiums der BA-Gleichstellungsbeauftragten	21
III.1.4	Entwicklung von Steuerungsinstrumenten für die Gleichstellungsorientierte Haushaltssteuerung der Münchner Stadtbibliothek	Kulturreferat/Münchner Stadtbibliothek in Zusammenarbeit mit dem Direktorium, Gleichstellungsorientierte Haushaltssteuerung	22
III.1.5	Stadtweiter Informationspool von Studien und Umfragen der Landeshauptstadt München mit genderrelevanten Fragestellungen	Direktorium/Statistisches Amt in Kooperation mit der Gleichstellungsstelle für Frauen, der Koordination Gleichstellungsorientierte Haushaltssteuerung im Direktorium sowie allen städtischen Fachabteilungen, die Studien beauftragen oder durchführen	24
<b>III.2</b>	<b>Stadt/Jobcenter als Arbeitgeberin</b>		
III.2.1	„Leitsätze Chancengleichheit für Frauen und Männer“	Personal- und Organisationsreferat, Betriebliche Gleichstellung	26
III.2.2	Pilotprojekt Schülerinnenpraktika in männerdominierten Arbeitsbereichen des Eigenbetrieb it@M	Das IT-Referat und hier insbesondere Eigenbetrieb it@M in Zusammenarbeit mit dem Personal- und Organisationsreferat/Ausbildung, dem Personal- und Organisationsreferat/betriebliche Gleichstellung, der Gleichstellungsstelle für Frauen und am Projekt interessierte allgemeinbildenden Schulen	28

III.2.3	Frauen in Führungspositionen an den städtischen allgemeinbildenden Schulen: Schulleiterinnen und stellvertretende Schulleiterinnen	Referat für Bildung und Sport Geschäftsbereich Allgemeinbildende Schulen, (insbesondere Abteilung Gymnasien und Abteilung Realschulen und Schulen besonderer Art) in Kooperation mit der Gleichstellungsstelle für Frauen, dem Pädagogischen Institut und dem Personal- und Organisationsreferat/betriebliche Gleichstellung	30
III.2.4	Frauen in Führungspositionen an den Städtischen Beruflichen Schulen: Schulleiterinnen und stellvertretende Schulleiterinnen	Referat für Bildung und Sport Geschäftsbereich Berufliche Schulen in Kooperation mit der Gleichstellungsstelle für Frauen und dem Personal- und Organisationsreferat/betriebliche Gleichstellung	32
III.2.5	Ein Personalentwicklungskonzept (PE) für alle dem Jobcenter München zugewiesenen Mitarbeitende	Jobcenter München, Geschäftsführung in Zusammenarbeit mit örtlicher Gleichstellungsbeauftragter, Schwerbehindertenvertrauensfrau, Personalrat, Träger (Agentur für Arbeit, Landeshauptstadt München) Personal- und Organisationsreferat und der Gleichstellungsstelle für Frauen	33
III.2.6	Telearbeit/ mobiles Arbeiten für publikumsintensive Arbeitsbereiche des Jobcenters	Jobcenter München, Geschäftsführung in Zusammenarbeit mit örtlicher Gleichstellungsbeauftragter, Schwerbehindertenvertrauensfrau, Personalrat, Träger (Agentur für Arbeit, Landeshauptstadt München)	35
III.2.7	Dusch- und Umkleidemöglichkeiten für Frauen und Männer in den Betriebshöfen des Abfallwirtschaftsbetriebes München (AWM)	Abfallwirtschaftsbetrieb München	36
<b>III.3</b>	<b>Genderkompetenz</b>		
III.3.1	Jährlicher Gendertag im Kulturreferat (KULT-R)	Kulturreferat, örtliche Gleichstellungsbeauftragte in Kooperation mit den Abteilungs- und Institutsleitungen	38
III.3.2	Gender AG im Kulturreferat (KULT-R) (regelmäßiges Vernetzungstreffen mit Vertreterinnen und Vertretern aus allen Bereichen des Referates)	Kulturreferat, die Geschäftsführung und Leitung liegt bei der örtlichen Gleichstellungsbeauftragten	40

III.3.3	Gender AG im Referat für Bildung und Sport (Vernetzungstreffen aller gender- und gleichstellungsbezogenen Fachstellen im RBS)	Referat für Bildung und Sport (RBS), für die Einrichtung des Netzwerks: Beauftragte für die Europäische Charta im Referat für Bildung und Sport. Die Geschäftsführung und Leitung der Gender-AG liegt ab Besetzung der Stelle bei der dezentralen Gleichstellungsbeauftragten des RBS	41
III.3.4	Genderkompetenz in Schulen und Kindertageseinrichtungen	Für die Moderation und Abstimmung des Gesamtprozesses: Beauftragte für die Europäische Charta im Referat für Bildung und Sport und Gleichstellungsstelle für Frauen Für die Gewinnung der Schulen und Kindertagesstätten: Referat für Bildung und Sport (Geschäftsbereich KITA, Geschäftsbereich Allgemeinbildende Schulen, Geschäftsbereich Berufliche Schulen) Für die Konzeption, Organisation und Abstimmung mit den Schulen und der Kindertagesstätte: Referat für Bildung und Sport: (Federführung Pädagogisches Institut/Mädchen- und Jungenbeauftragte und Fachbereich Kindertageseinrichtungen in Abstimmung mit KITA, GB-A und GB-B)	43
III.3.5	Schulungen zu Genderkompetenz und zu interkultureller Kompetenz im Kommunalen Außendienst (KAD)	Kreisverwaltungsreferat, Kommunaler Außendienst (KAD) in Zusammenarbeit mit der Fortbildungsbeauftragten des KVR, der Stelle für interkulturelle Arbeit und der Gleichstellungsstelle für Frauen	45
III.3.6	Geschlechtergerechte Überarbeitung der Schulungsunterlagen für die Wahlen	Kreisverwaltungsreferat, Sachgebiet 3 – Wahlen, Beschlusswesen	46
III.3.7	Erstellung eines Konzeptes zur gendersensiblen und gleichstellungsorientierten Jungenarbeit mit dem Schwerpunkt von geschlechts- und zielgruppenspezifischen Projekten an Schulen	Sozialreferat, Stadtjugendamt, Querschnittsstelle Gender Interkulturelle Öffnung, Behinderung und Sexuelle Identität (S-II-L/GIBS) in Kooperation mit den Abteilungen des Stadtjugendamtes, Träger aus dem Bereich der Jungenarbeit und Mädchenarbeit, FaFo, Netzwerk Jungenarbeit	47
III.3.8	Kriterienkatalog zur geschlechterreflektierten Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen	Sozialreferat, Stadtjugendamt, Querschnittsstelle Gender Interkulturelle Öffnung, Behinderung und Sexuelle Identität (S-II-L/GIBS) in Kooperation mit den Abteilungen des Stadtjugendamtes, S-IV-FB 2/BSA und der Gleichstellungsstelle für Frauen	49
III.3.9	Maßnahme „Frauen und ...“ für Mitarbeiterinnen der Münchner Kammerspiele	Münchner Kammerspiele (Kulturreferat), Leitung Verwaltung, Personal und Organisation	52

<b>III.4</b>	<b>Öffentliches Beschaffungs- und Vertragswesen</b>		
III.4.1	Gendersensible und gleichstellungsorientierte Auftragsvergabe	Direktorium, Vergabestelle 1	54
III.4.2	Berücksichtigung der besonderen Bedarfe von Mädchen und Frauen bei den Ausschreibungen für den Betrieb der dezentralen Flüchtlingsunterkünfte	Sozialreferat/Amt für Wohnen und Migration/Unterkünfte - Planung und Betrieb (S-III-U/Pst) in Zusammenarbeit mit Sozialreferat/Amt für Wohnen und Migration/Migration und Flüchtlinge (S-III-MF), Direktorium/Vergabestelle (D-II-VGSt1-2) und Gleichstellungsstelle für Frauen	56
<b>III.5</b>	<b>Geschlechtsspezifische Gewalt: Prävention, Schutz und Unterstützung</b>		
III.5.1	Aktionsplan zum Abbau geschlechtsspezifischer Gewalt	Gleichstellungsstelle für Frauen in Zusammenarbeit mit dem Referat für Bildung und Sport, dem Referat für Gesundheit und Umwelt und dem Sozialreferat unter Beteiligung des Bündnisses „Aktiv gegen Männergewalt“, des Koordinierungsbüros zur Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention, der Koordinierungsstelle für gleichgeschlechtliche Lebensweisen, der Stelle für interkulturelle Arbeit und weiterer Akteurinnen	58
III.5.2	Fachtag zum Übereinkommen des Europarats zur Verhütung und Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen und häuslicher Gewalt (Istanbulkonvention)	Runder Tisch gegen Männergewalt; Frauen helfen Frauen e.V. München, Frauenhilfe München e.V., Gleichstellungsstelle für Frauen; IMMA e.V. – Initiative für Münchner Mädchen, Sozialreferat/Stadtjugendamt München	60
III.5.3	Gesundheitliche Aspekte von geschlechtsspezifischer Gewalt	Referat für Gesundheit und Umwelt, RGU-GVO41 (Fachstelle „Frau & Gesundheit und Gendermedizin“)	61
III.5.4	Entwicklung von Informations- und Aufklärungsmaterial zum Thema weibliche Genitalverstümmelung (FGM) für das Personal im Gesundheitswesen	Referat für Gesundheit und Umwelt, RGU-GVO41 (Fachstelle „Frau & Gesundheit und Gendermedizin“)	63
III.5.5	Ausbau der Frauenhäuser / Planung von Frauenhäusern für spezielle Zielgruppen / Frauenhaus für psychisch kranke Frauen	Sozialreferat in Kooperation mit dem Referat für Gesundheit und Umwelt und der Gleichstellungsstelle für Frauen	64

III.5.6	„Leben als Minderheit im Heim“- Münchner Waisenhaus	Sozialreferat/Stadtjugendamt/Waisenhaus (S-II-F/L), Jugendamt, Heimaufsicht	65
III.5.7	Gewaltschutzkonzept für städtische Unterkünfte	Sozialreferat Die Federführung liegt bei der Steuerungsunterstützung des Amtes für Wohnen und Migration (S-III-LS) und der Stelle für Bürgerschaftliches Engagement und Konfliktmanagement (S-III-L/BEK)	67
III.5.8	Kampagne: „Nein heißt Nein – mehr Sicherheit im Münchner Nachtleben!“	Sozialreferat Federführung für die Umsetzung der Kampagne hat das Stadtjugendamt München in Kooperation mit der Gleichstellungsstelle für Frauen	68
III.5.9	Werbewatch App des Münchner Fachforums für Mädchenarbeit	Münchner Fachforum für Mädchenarbeit mit Unterstützung des Stadtjugendamtes, Fachstelle für Querschnittsthemen (Gender, Interkult, Behinderung, sexuelle Identität (S-II-L/GIBS)	70
III.5.10	Umsetzung, Evaluierung, Fortschreibung des Verhaltenskodex zu Prävention gegen Machtmissbrauch und Übergriffe im Kulturreferat	Kulturreferat Die Verantwortung trägt die örtliche Gleichstellungsbeauftragte im Auftrag der Referatsleitung und in Kooperation mit den Abteilungs- und Institutsleitungen	71
III.5.11	Anpassung und Erweiterung der Angebote für Mädchen und Frauen zum Thema Gewalt für die Zielgruppe Mädchen und Frauen mit Behinderung	Sozialreferat/Stadtjugendamt/Fachstelle für Querschnittsthemen (Gender, Integration, Behinderung, sexuelle Identität, S-II-L/GIBS), S-II-KJF/J und S-II-KJF/A. in Kooperation mit dem Koordinierungsbüro zur Umsetzung der UN-BRK ( S-I-BI 3)	73
III.5.12	Anpassung und Erweiterung der Angebote für Jungen und junge Männer zum Thema Gewalt für die Zielgruppe Jungen und Männer mit Behinderung	Sozialreferat/Stadtjugendamt/Fachstelle für Querschnittsthemen (Gender, Interkult, Behinderung, sexuelle Identität, S-II-L/GIBS), Stadtjugendamt, Sachgebiet Jugendsozialarbeit (S-II-KJF/J) und Angebote für Familien, Frauen und Männer (S-II-KJF/A.) In Kooperation mit dem Koordinierungsbüro zur Umsetzung der UN-BRK (S-I-BI 3)	74
III.5.13	Frauenparkplätze in den Tiefgaragen des Kreisverwaltungsreferates	Kreisverwaltungsreferat Geschäftsleitung in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsstelle für Frauen.	76

<b>III.6</b>	<b>Mitwirkung am politischen und zivilgesellschaftlichen Leben</b>		
III.6.1	Veranstaltung der Münchner Volkshochschule (MVHS) „Verfassungsbruch in Permanenz“ Parität in den Parlamenten	Münchner Volkshochschule/Offene Akademie (Kulturreferat)	77
III.6.2	Frauenförderung in gemeinnützigen Vereinen	Direktorium – Zentrale Verwaltungsangelegenheiten – gesamtstädtische Koordinierung zur Förderung bürgerschaftlichen Engagements in Kooperation mit der Gleichstellungsstelle für Frauen, dem Kulturreferat und weiteren Dienststellen der LHM sowie Expertinnen und Experten aus der Zivilgesellschaft und -forschung.	78
III.6.3	Verankerung der Funktion der Gleichstellungsbeauftragten der Bezirksausschüsse (BA) in der BA-Satzung	Gleichstellungsbeauftragte der BA's in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsstelle für Frauen und dem Direktorium	80
III.6.4	App- Entwicklung: Erläuterung der Straßennamen nach Persönlichkeiten in München	Kommunalreferat in Zusammenarbeit mit Stadtarchiv, IT@M., GeodatenService München, eventuell Externer App-Entwickler	81
III.6.5	Einwerbung von Vor- und Nachlässen von Münchner Frauen für die Sammlungen des Stadtarchivs München	Direktorium/Stadtarchiv in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsstelle für Frauen	82
III.6.6	Oral History: Frauenpolitisches Engagement dokumentieren	Direktorium/Stadtarchiv in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsstelle für Frauen	84
III.6.7	Gleichstellungsorientierte politische und gesellschaftliche Partizipation von Jungen und jungen Männern durch gezielte Bildungsarbeit fördern	Netzwerk Jungenarbeit München, beteiligte freie Träger	85
<b>III.7</b>	<b>Öffentlicher Raum, Stadt- und Lokalplanung</b>		
III.7.1	Handlungsräume der Stadtentwicklung	Referat für Stadtplanung und Bauordnung in Zusammenarbeit mit anderen Fachreferaten und der Gleichstellungsstelle für Frauen	87
III.7.2	Vermeidung von Angsträumen	Referat für Stadtplanung und Bauordnung	88

III.7.3	Erhöhung des Sicherheitsgefühls durch Optimierungen der Beleuchtung des öffentlichen Raums	Baureferat, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der HA Tiefbau, Bau-T3, Abteilung Straßenbeleuchtung und Verkehrsleittechnik in Kooperation mit den Bezirksausschüssen und ggf. Vertreterinnen und Vertretern der Polizei	90
III.7.4	Handlungs- und Planungsempfehlung „Spielangebote für Mädchen und Jungen-Gendergerechte Spielplatzgestaltung“	Baureferat, Hauptabteilung Gartenbau mit anderen Hauptabteilungen des Baureferates, Referat für Stadtplanung und Bauordnung, Referat für Bildung und Sport, Sozialreferat, freie Träger und Wohnungsbauunternehmen	91
III.7.5	Schaffung eines stadtweiten mobilen offenen Angebots für Mädchen und junge Frauen	Sozialreferat, Stadtjugendamt, Jugendarbeit (S-II-KJF/JA)	93
III.7.6	Sportentwicklungsplanung geschlechter- bzw. zielgruppengerecht gestalten	Referat für Bildung und Sport – Geschäftsbereich Sport – u.a. in Kooperation mit der Gleichstellungsstelle für Frauen	95
<b>III.8</b>	<b>Reflexion und Abbau von Geschlechterstereotypen</b>		
III.8.1	Frühe Bildung in Städtischen Kindertageseinrichtungen zum Abbau von Geschlechterstereotypen in den Berufsbildern	Referat für Bildung und Sport, Geschäftsbereich KITA: Fachberatung und Städtischer Träger	97
III.8.2	Mädchen im MINT-Bereich: Wahl der mathematisch-naturwissenschaftlich-technischen Wahlpflichtfächergruppe an städtischen Realschulen	Referat für Bildung und Sport Geschäftsbereich Allgemeinbildende Schulen (Abteilung Realschulen und Schulen besonderer Art) Geschäftsbereich Berufliche Schulen	99
III.8.3	Handwerkliches Empowerment für Mädchen und junge Frauen	Berufsschule für Berufsvorbereitung am Bogenhauser Kirchplatz in Zusammenarbeit mit Schulen und in Kooperation mit der Gleichstellungsstelle für Frauen	101

III.8.4	Vertiefte Analyse zur Berufswahl nach Geschlecht	Referat für Bildung und Sport - Pädagogisches Institut – Zentrum für Kommunales Bildungsmanagement, Stabsstelle Kommunales Bildungsmanagement - Geschäftsbereich Berufliche Schulen	102
III.8.5	Weiterentwicklung der bestehenden Werbekampagne für städtische Kindertageseinrichtungen, um Männer und Frauen gleichberechtigt abzubilden	Referat für Bildung und Sport/AG-Kita-Personalmarketing (RBS-KITA (ÖA; ST, PuO, AK-Männer) + RBS-A4)	103
III.8.6	Tagung des Münchner Stadtmuseums zum Thema Weiblichkeits- und Männlichkeitsbilder in der Kunst der NS-Zeit	Kulturreferat/Münchner Stadtmuseum in Zusammenarbeit mit dem Zentralinstitut für Kunstgeschichte	104
III.8.7	Rundgang im NS-Dokumentationszentrum zu Rollenbildern und Rollenzuschreibungen im Nationalsozialismus	Kulturreferat/NS-Dokumentationszentrum in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsstelle für Frauen	106
III.8.7	Seminar im NS-Dokumentationszentrum zu Rollenbildern und Rollenzuschreibungen im Nationalsozialismus	Kulturreferat/NS-Dokumentationszentrum in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsstelle für Frauen	107
III.8.8	Veranstaltungsreihe im NS-Dokumentationszentrum zu Geschlechterbildern und -konstruktionen in Vergangenheit und Gegenwart	Kulturreferat/NS-Dokumentationszentrum in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsstelle für Frauen	109
<b>III.9</b>	<b>Geschlechtergerechte Zugänge</b>		
III.9.1	Analyse der Voraussetzungen und Hemmnisse für die Arbeitsmarktintegration von geflüchteten Frauen	Referat für Arbeit und Wirtschaft, Fachbereich 3, Sachgebiet 1 in Kooperation mit allen relevanten Akteuren, insbesondere mit der Stelle für Interkulturelle Arbeit und der Gleichstellungsstelle für Frauen	110
III.9.2	Genderaspekte in den Alten- und Service-Zentren (ASZ) unter besonderer Berücksichtigung der Wohnsituation und der wirtschaftlichen Situation älterer Menschen	Sozialreferat/Amt für soziale Sicherung, Fachsteuerung der ASZ in Kooperation mit Trägern und Einrichtungsleitungen, dem Sachgebiet Zeitgemäße Wohnformen Älterer im Sozialreferat, Amt für Soziale Sicherung und der Gleichstellungsstelle für Frauen	112

III.9.3	Geschlechtergerechte Gesundheitsversorgung – Analyse des Fortbildungsbedarfs bei Multiplikatorinnen und Multiplikatoren im Münchner Gesundheitssystem	Referat für Gesundheit und Umwelt RGU-GVO41	113
III.9.4	Gendersensibler Wegweiser zu Angeboten für Menschen mit einer seelischen Behinderung in München - Homepage und begleitende Broschüre	Referat für Gesundheit und Umwelt, RGU-GVO31 (Koordination für Psychiatrie und Suchthilfe) in Kooperation mit weiteren Dienststellen der Landeshauptstadt München und Expertinnen und Experten der Selbsthilfe und der Freien Wohlfahrt und des Bezirks Oberbayern	114
III.9.5	Rückzugsmöglichkeit für stillende Mütter im Kreisverwaltungsreferat	Kreisverwaltungsreferat in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsstelle für Frauen	116
<b>III.10</b>	<b>Drittes Geschlecht und Intersektionalität</b>		
III.10.1	Information über den rechtlichen Vollzug des Gesetzes zur Umsetzung des „Dritten Geschlechts“	Kreisverwaltungsreferat/Standesamt in Kooperation mit der Koordinierungsstelle für gleichgeschlechtliche Lebensweisen	117
III.10.2	Fortbildung des Standesamtes zur Sensibilisierung zum Umgang mit Inter*Menschen	Kreisverwaltungsreferat/Standesamt in Kooperation mit der Koordinierungsstelle für gleichgeschlechtliche Lebensweisen und der Gleichstellungsstelle für Frauen	118
III.10.3	Fachveranstaltung „Unterschiede, die einen Unterschied machen“ (Arbeitstitel)	Gleichstellungsstelle für Frauen, in Zusammenarbeit mit dem Gremium Gleichstellung und Antidiskriminierung (GuAD)	119
III.10.4	Einrichtung eines Münchner Lesbenzentrums	Sozialreferat/Stadtjugendamt/ Angebote für Kinder, Jugend und Familie/ Geschlechts-, zielgruppen und themenspezifische Angebote	121
III.10.5	„München sucht seine LGBTI*-Geschichte“. Sammlungsaufwurf des Münchner Stadtmuseums	Kulturreferat, Stadtmuseum, Sammlung Stadtkultur, in Kooperation mit Direktorium, Stadtarchiv und forum homosexualität münchen e. V.	122