

Anlage 2 – Tabelle 1 und 2 sind dem PeCon-Standardbericht 2011 entnommen

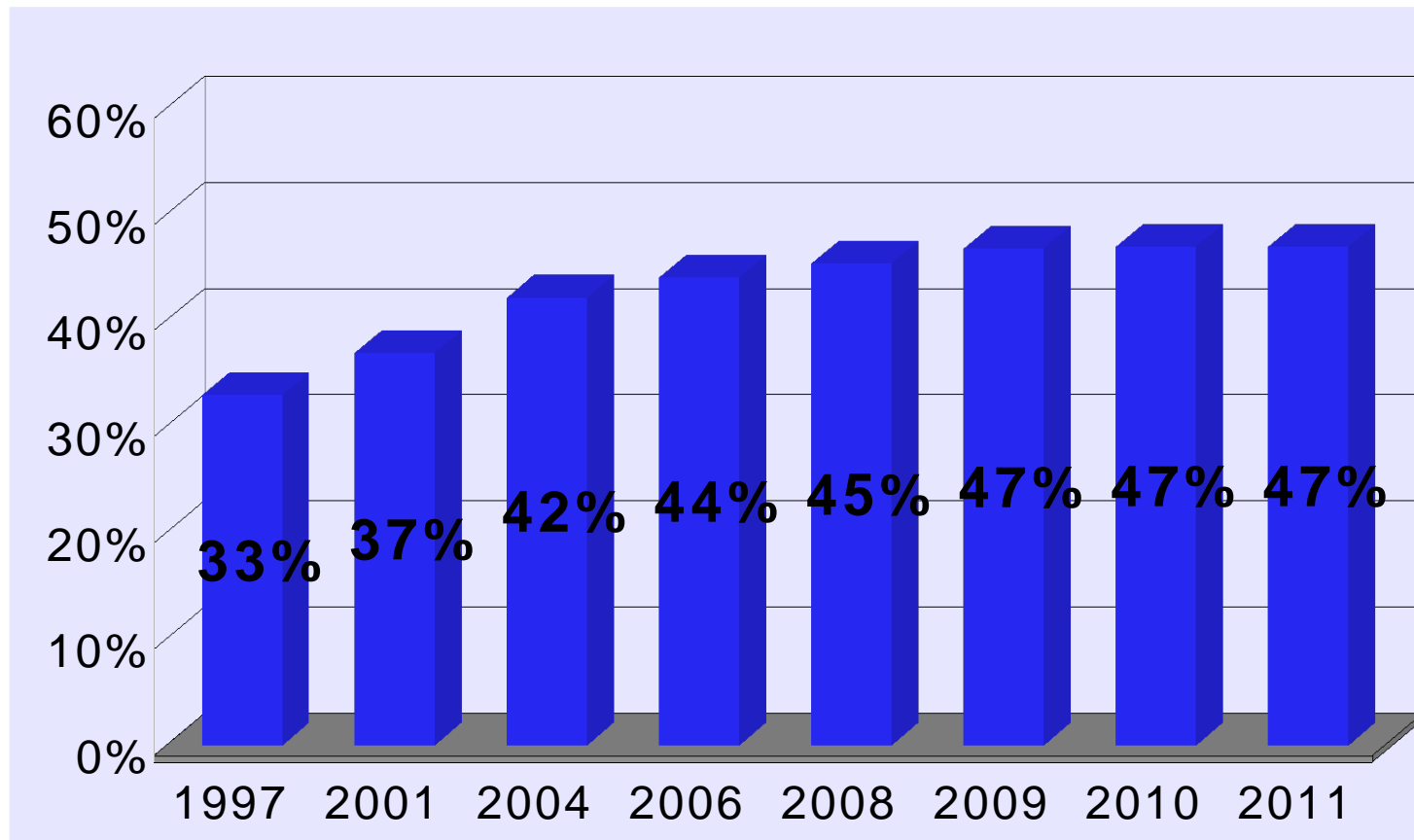
Tabelle 1: Berufsgruppen nach Geschlecht

Berufsgruppen	Beschäftigte (A)						
	Gesamt			davon weiblich		davon männlich	
	Vollzeit- äquivalente	absolut	in %	absolut	in %	absolut	in %
DV-Berufe	505,8	540	1,6%	117	21,7%	423	78,3%
Elektrotechnikberufe	651,8	689	2,0%	39	5,7%	650	94,3%
Gartenbauberufe	427,7	466	1,4%	163	35,0%	303	65,0%
Gesundheitsberufe	199,0	252	0,7%	186	73,8%	66	26,2%
Hochbauberufe	665,9	765	2,2%	315	41,2%	450	58,8%
Holz- und Druckereiberufe	146,6	161	0,5%	24	14,9%	137	85,1%
Kulturberufe	758,1	884	2,6%	616	69,7%	268	30,3%
Land- und Forstwirtschaftsberufe	27,0	31	0,1%	3	9,7%	28	90,3%
Lebensmittel- und Bekleidungsberufe	186,3	206	0,6%	121	58,7%	85	41,3%
Lehrberufe	4.241,9	5.219	15,2%	3.142	60,2%	2.077	39,8%
Maschinen- und Metallbauberufe	503,0	531	1,5%	22	0,0%	509	0,0%
Naturwissenschaftliche Berufe	184,3	210	0,6%	84	40,0%	126	60,0%
Sonst. techn.Berufe sowie Feuerwehr- und Veterinärberufe	1.576,6	1.590	4,6%	24	1,5%	1.566	98,5%
Sozial- und Erziehungsberufe	6.394,1	7.241	21,0%	6.626	91,5%	615	8,5%
Tiefbauberufe	404,7	441	1,3%	99	22,4%	342	77,6%
Verfahrens- und Versorgungstechnikberufe	287,5	298	0,9%	35	11,7%	263	88,3%
Vermessungsberufe	165,5	187	0,5%	57	30,5%	130	69,5%
Verwaltungsberufe	7.284,4	8.339	24,2%	5.359	64,3%	2.980	35,7%
Wirtschaftsberufe	359,8	393	1,1%	269	68,4%	124	31,6%
Sonstige Berufe	714,1	824	2,4%	495	60,1%	329	39,9%
Ohne Abschluss/Ausbildung	4.167,6	5.171	15,0%	1.944	37,6%	3.227	62,4%
Summe ¹⁾	29.851,4	34.438	100,0%	19.740	57,3%	14.698	42,7%

Tabelle 2: Beförderungen und Höhergruppierungen

Referate (Gemeindehaushalt und Stiftungen)	unbefristet und befristet Beschäftigte zum Stichtag 31.12.2010	Beförderungen/ Höhergruppierungen vom 01.07.2008- 31.12.2010		davon männlich		davon weiblich		unbefristet und befristet weibliche Beschäftigte zum Stichtag 31.12.2010
		abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	in %
Baureferat	2.889	368	12,7%	287	78,0%	81	22,0%	21,0%
Direktorium	932	198	21,2%	122	61,6%	76	38,4%	43,7%
Kommunalreferat	708	81	11,4%	50	61,7%	31	38,3%	40,3%
KVR	3.460	609	17,6%	452	74,2%	157	25,8%	29,6%
Kulturreferat	1.037	101	9,7%	41	40,6%	60	59,4%	67,6%
POR	610	179	29,3%	80	44,7%	99	55,3%	63,6%
Planungsreferat	678	120	17,7%	70	58,3%	50	41,7%	50,6%
RAW	217	45	20,7%	19	42,2%	26	57,8%	65,4%
RBS	11.331	1.406	12,4%	439	31,2%	967	68,8%	72,5%
RGU	897	97	10,8%	55	56,7%	42	43,3%	48,3%
Sozialreferat	4.188	614	14,7%	151	24,6%	463	75,4%	77,6%
ARGE	594	103	17,3%	45	43,7%	58	56,3%	64,5%
Stadtkämmerei	638	168	26,3%	83	49,4%	85	50,6%	55,2%
Zentrale Personalbetreuung durch POR	63	1	1,6%	1	100,0%	0	0,0%	44,4%
Eigenbetriebe								
AWM	1.396	117	8,4%	76	65,0%	41	35,0%	11,0%
Kammerspiele	348	22	6,3%	14	63,6%	8	36,4%	36,5%
Markthallen München	102	36	35,3%	26	72,2%	10	27,8%	22,5%
MSE	932	57	6,1%	36	63,2%	21	36,8%	19,1%
Summe	31.020	4.322	13,9%	2.047	47,4%	2.275	52,6%	54,9%

Tabelle 3: Entwicklung des Anteils von Frauen in Führungspositionen in %



Quelle: Personal- und Organisationsreferat, P5.02

Tabelle 4 und 5 sind dem PeCon-Standardbericht 2010 entnommen

Tabelle 4: Beschäftigte nach Referaten und Geschlecht

Referate	unbefristet (D1 + D3) und befristet (E1 + E3) Beschäftigte					
	Gesamt		davon weiblich		davon männlich	
	absolut	in %	absolut	in %	absolut	in %
Baureferat	2.834	10,2%	579	20,4%	2.255	79,6%
Direktorium	893	3,2%	392	43,9%	501	56,1%
Kommunalreferat	705	2,5%	279	39,6%	426	60,4%
KVR	3.393	12,2%	996	29,4%	2.397	70,6%
Kulturreferat	1.036	3,7%	705	68,1%	331	31,9%
POR	582	2,1%	361	62,0%	221	38,0%
Planungsreferat	690	2,5%	348	50,4%	342	49,6%
RAW	214	0,8%	139	65,0%	75	35,0%
RGU	908	3,3%	435	47,9%	473	52,1%
Schulreferat	11.158	40,2%	8.058	72,2%	3.100	27,8%
Sozialreferat	4.069	14,7%	3.137	77,1%	932	22,9%
ARGE	613	2,2%	391	63,8%	222	36,2%
Stadtkämmerei	601	2,2%	330	54,9%	271	45,1%
Zentrale Personalbetreuung durch POR	60	0,2%	24	40,0%	36	60,0%
Summe	27.756	100,0%	16.174	58,3%	11.582	41,7%

Tabelle 5: Führungspositionen nach Referaten und Geschlecht

Referate	Füpo ¹⁾ gesamt	Beschäftigte ²⁾ gesamt	Anteil Füpo ¹⁾ an Besch ²⁾ gesamt in %	davon weiblich			davon männlich			Prozentpunkt- differenz weiblich/ männlich
				Füpo ¹⁾ gesamt	Beschäftigte ²⁾ gesamt	Anteil Füpo ¹⁾ in %	Füpo ¹⁾ gesamt	Beschäftigte ²⁾ gesamt	Anteil Füpo ¹⁾ in %	
Baureferat	354	2.834	12,5%	61	579	10,5%	293	2.255	13,0%	-2,5%
Direktorium	122	893	13,7%	35	392	8,9%	87	501	17,4%	-8,4%
Kommunalreferat	84	705	11,9%	16	279	5,7%	68	426	16,0%	-10,2%
KVR	392	3.393	11,6%	87	996	8,7%	305	2.397	12,7%	-4,0%
Kulturreferat	168	1.036	16,2%	118	705	16,7%	50	331	15,1%	1,6%
POR	78	582	13,4%	26	361	7,2%	52	221	23,5%	-16,3%
Planungsreferat	93	690	13,5%	30	348	8,6%	63	342	18,4%	-9,8%
RAW	34	214	15,9%	18	139	12,9%	16	75	21,3%	-8,4%
RGU	101	908	11,1%	48	435	11,0%	53	473	11,2%	-0,2%
Schulreferat	719	11.158	6,4%	494	8.058	6,1%	225	3.100	7,3%	-1,1%
Sozialreferat	422	4.069	10,4%	279	3.137	8,9%	143	932	15,3%	-6,4%
ARGE	63	613	10,3%	31	391	7,9%	32	222	14,4%	-6,5%
Stadtkämmerei	66	601	11,0%	18	330	5,5%	48	271	17,7%	-12,3%
Zentrale Personalbetreuung durch POR	0	60	0,0%	0	24	0,0%	0	36	0,0%	0,0%
Gesamt	2.696	27.756	9,7%	1.261	16.174	7,8%	1.435	11.582	12,4%	-4,6%

1) i.S. des Gleichstellungskonzeptes

2) alle unbefristet und befristet Beschäftigte im Gemeindehaushalt und bei den Stiftungen

Tabellen 6 – 11: Quelle Personal- und Organisationsreferat P5.02 (Stichtag 31.12.2009)

Tabelle 6: Führungspositionen nach Alter und Geschlecht

Führungspositionen Gemeindehaushalt und Stiftungen (ohne ATZ-F)					
	weiblich		männlich		
Alter	absolut	in %	absolut	in %	gesamt
20 bis 24jährige	4	80,00%	1	20,00%	5
25 bis 29jährige	21	61,76%	13	38,24%	34
30 bis 34jährige	66	68,75%	30	31,25%	96
35 bis 39jährige	108	50,70%	105	49,30%	213
40 bis 44jährige	185	43,63%	239	56,37%	424
45 bis 49jährige	274	50,74%	266	49,26%	540
50 bis 54jährige	306	46,65%	350	53,35%	656
55 bis 59jährige	230	43,23%	302	56,77%	532
60 bis 64jährige	66	34,20%	127	65,80%	193
Älter als 65	1	33,33%	2	66,67%	3
gesamt	1261		1435		2696

Tabelle 7: Frauenanteil Beschäftigte und Führungspositionen nach Alter

Frauenanteil Gemeindehaushalt und Stiftungen				
Alter	Beschäftigte		Führungspositionen	
	absolut	in %	absolut	in %
15 - 34jährige	4172	68,59 %	91	67 %
35 - 49jährige	6638	55,53 %	567	48 %
50 - 64jährige	5295	55,32 %	602	44 %
Über 65jährige	69	45,69 %	1	33 %

Tabelle 8: Führungspositionen nach Entgeltgruppen und Geschlecht sowie Voll- und Teilzeit

Führungspositionen Gemeindehaushalt und Stiftungen									
Entgelt- gruppen	weiblich				männlich				gesamt
	Teilzeit		Vollzeit		Teilzeit		Vollzeit		
	absolut	in %	absolut	in %	absolut	in %	absolut	in %	
S18	3	15,00%	8	40,00%			9	45,00%	20
S17	28	22,05%	75	59,06%	2	1,57%	22	17,32%	127
S16	2	7,69%	22	84,62%			2	7,69%	26
S15	7	8,33%	71	84,52%			6	7,14%	84
S13Ü	2	3,23%	58	93,55%			2	3,23%	62
S13	5	14,71%	26	76,47%			3	8,82%	34
S12Ü	5	41,67%	2	16,67%	2	16,67%	3	25,00%	12
S12	2	100,00%							2
S11							1	100,00%	1
S10	14	9,46%	130	87,84%			4	2,70%	148
S8	1	12,50%	6	75,00%			1	12,50%	8
S7	1	25,00%	3	75,00%					4
S6	5	35,71%	9	64,29%					14
S4	1	50,00%	1	50,00%					2
gesamt	76		411		4		53		544

Tabelle 9: Führungspositionen nach Besoldungsgruppen und Geschlecht sowie Voll- und Teilzeit

Führungspositionen Gemeindehaushalt und Stiftungen									
Besoldungs- gruppen	weiblich				männlich				gesamt
	Teilzeit		Vollzeit		Teilzeit		Vollzeit		
	absolut	in %	absolut	in %	absolut	in %	absolut	in %	
A16+Z				-			2	100,00%	2
A16	6	5,41%	19	17,12%	1	0,90%	85	76,58%	111
AT							4	100,00%	4
A15+Z	2	4,26%	13	27,66%	1	2,13%	31	65,96%	47
A15	11	6,51%	48	28,40%	4	2,37%	106	62,72%	169
A14+Z			10	76,92%			3	23,08%	13
A14	25	16,23%	28	18,18%	12	7,79%	89	57,79%	154
A13	2	5,13%	10	25,64%	3	7,69%	24	61,54%	39
A13S	11	7,48%	28	19,05%	6	4,08%	102	69,39%	147
A12	43	19,55%	57	25,91%	5	2,27%	115	52,27%	220
A11	32	22,86%	34	24,29%	7	5,00%	67	47,86%	140
A10	5	8,62%	6	10,34%	2	3,45%	45	77,59%	58
A9			2	18,18%	1	9,09%	8	72,73%	11
A10S							1	100,00%	1
A9S+Z	7	6,86%	10	9,80%	4	3,92%	81	79,41%	102
A9S	4	13,79%	8	27,59%			17	58,62%	29
A8	6	28,57%	6	28,57%			9	42,86%	21
A7			1	50,00%			1	50,00%	2
A6S							1	100,00%	1
gesamt	154		280		46		791		1271

Tabelle 10: Führungspositionen nach Entgeltgruppen und Geschlecht sowie Voll- und Teilzeit

Führungspositionen Gemeindehaushalt und Stiftungen									
Entgeltgruppen	weiblich				männlich				gesamt
	Teilzeit		Vollzeit		Teilzeit		Vollzeit		
	absolut	in %	absolut	in %	absolut	in %	absolut	in %	
E15UE	1	4,76%	10	42,86%			11	52,38%	22
E15	6	9,23%	17	26,15%	2	3,08%	40	61,54%	65
E14	8	7,77%	26	25,24%	2	1,94%	67	65,05%	103
E13	6	7,79%	23	29,87%	5	6,49%	43	55,84%	77
E12			11	22,92%	2	4,17%	35	72,92%	48
E11	7	8,33%	31	36,90%	4	4,76%	42	50,00%	84
E10	5	7,14%	28	40,00%	1	1,43%	36	51,43%	70
E9	24	11,88%	47	23,27%	9	4,46%	122	60,40%	202
E8	12	13,04%	26	28,26%	1	1,09%	53	57,61%	92
E6	8	15,69%	22	43,14%	1	1,96%	20	39,22%	51
E5	4	26,67%	2	13,33%			9	60,00%	15
E3	2	66,67%			1	33,33%			3
gesamt	83		243		28		478		832

Tabelle 11: Führungspositionen nach Besoldungsgruppen und Geschlecht sowie Voll- und Teilzeit

Führungspositionen Gemeindehaushalt und Stiftungen									
Besoldungsgruppen	weiblich				männlich				gesamt
	Teilzeit		Vollzeit		Teilzeit		Vollzeit		
	absolut	in %	absolut	in %	absolut	in %	absolut	in %	
B11				-			1	100,00%	1
B9			1	100,00%					1
B8				-			1	100,00%	1
B7			4	36,36%			7	63,64%	11
B4			2	20,00%			8	80,00%	10
ATB4			1	50,00%			1	50,00%	2
B3							4	100,00%	4
ATB3			1	25,00%			3	75,00%	4
B2			4	30,77%			9	69,23%	13
ATB2	1	50,00%					1	50,00%	2
gesamt	1	2,04%	13	26,53%			35	71,42%	49