

## Anlage 2

Zum 01.09.2014, 01.10.2014 und 01.11.2014 eingestellte Nachwuchskräfte – **Aufstellung Migrationshintergrund:**

Stand: 14.08.2014 (Hoheitsbereich), 01.10.2014 (städtische Gesellschaften)

### Hoheitsbereich

#### Verwaltungsberufe

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.14/ 01.10.14/ 01.11.14	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Verwaltungsinspektorwärter/-in, inklusive Aufstiegs-beamtinnen und Aufstiegsbeamte	73	11	8	10.96%	3	4.11%	15.07%
Verwaltungsinformatiker/-in	6	1	1	16.67%	0	0.00%	16.67%
Bachelor of Arts – Public Management	45	6	3	6.67%	3	6.67%	13.33%
Bachelor of Laws	33	14	6	18.18%	8	24.24%	42.42%
Bachelor of Science – Informatiker/-in	12	2	1	8.33%	1	8.33%	16.67%
Verwaltungssekretärwärter/-in	44	6	4	9.09%	2	4.55%	13.64%
Verwaltungsfachangestellte	33	14	4	12.12%	10	30.30%	42.42%
Kaufleute für Büromanagement	24	8	3	12.50%	5	20.83%	33.33%
<b>Gesamtzahlen Verwaltungsberufe</b>	<b>270</b>	<b>62</b>	<b>30</b>	<b>11.11%</b>	<b>32</b>	<b>11.85%</b>	<b>22.96%</b>

**RBS, Kindertageseinrichtungen**

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.14	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Erzieherpraktikanten/-innen	102	22	3	2.94%	19	18.63%	21.57%
Berufpraktikanten/-innen	70	14	1	1.43%	13	18.57%	20.00%

**RAW/München Tourismus**

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.10.14	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Tourismuskauflleute	2	0	0	0.00%	0	0.00%	0.00%

**Gewerblich-technische Berufe**

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.14	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Gärtner/-in, Florist/-in, Fachkraft für Veranstaltungstechnik,	23	6	6	26.09%	0	0.00%	26.09%
Kfz-Mechatroniker/-in	1	0	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
IT-Systemelektroniker/-in (*)	12 (*)	-	-	-	-	-	-

(\*) IT-Systemelektroniker/-in werden bei den Stadtwerken München ausgebildet – Auswertung der Fragebögen ist in dem Abschnitt „Stadtwerke München GmbH“ enthalten

**Kommunalreferat, Stadtgüter München  
und AWM**

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.14	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Hauswirtschafter/-in*	1	0	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
Landwirt/-in*	6	0	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
Kaufleute für Büromanagement (AWM)	3	0	0	0.00%	0	0.00%	0.00%

**Eigenbetrieb Münchner  
Stadtentwässerung**

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.14	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Fachkraft für Abwassertechnik, Bürokaufleute	4	1	1	25.00%	0	0.00%	25.00%

**Regiebetrieb Münchner Stadtbibliothek  
und Stadtarchiv**

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.14	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	4	0	0	0.00%	0	0.00%	0.00%

**Eigenbetrieb Münchner Kammerspiele**

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.14	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Veranstaltungstechniker/-in, Damenmaßschneider/-in	3	0	0	0.00%	0	0.00%	0.00%

<b>Gesamtzahlen ohne Verwaltungsberufe</b>	<b>231</b>	<b>43</b>	<b>11</b>	<b>4.76%</b>	<b>32</b>	<b>13.85%</b>	<b>18.61%</b>
--	------------	-----------	-----------	--------------	-----------	---------------	---------------

<b>Gesamtzahlen Hoheitsbereich</b>	<b>501</b>	<b>105</b>	<b>41</b>	<b>8.18%</b>	<b>64</b>	<b>12.77%</b>	<b>20.96%</b>
------------------------------------	------------	------------	-----------	--------------	-----------	---------------	---------------

## Städtische Gesellschaften

### AFK Aus- und Fortbildungsgesellschaft mbH für elektronische Medien

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.14	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Mediengestalter/-in (Bild und Ton)	1	0	0	0.00%	0	0.00%	0.00%

### Flughafen München GmbH (\*\*)

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.14	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Kaufleute für Büromanagement, Immobilienkaufleute, Mechatroniker/-in, Werkfeuerwehrlaute, Servicekaufleute Luftverkehr, Eventkaufleute, Bachelor of Sience – Wirtschaftsinformatik, Bachelor of Arts – Luftverkehrs-management	43	0	-	#VALUE!	-	#VALUE!	0.00%

### Gasteig München GmbH (\*\*)

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.14	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Fachkraft für Veranstaltungstechnik, Elektroniker /-in	3	0	-	#VALUE!	-	#VALUE!	0.00%

### GWG München

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.14	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Immobilienkaufleute	4	1	1	25.00%	0	0.00%	25.00%

**München Ticket GmbH (\*\*)**

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.14	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Veranstaltungskaufleute, Fachinformatiker/-in	2	0	-	#VALUE!	-	#VALUE!	0.00%

**Münchener Tierpark Hellabrunn AG (\*\*)**

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.14	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Tierpfleger/-in, Gärtner/- in (Garten- und Landschaftsbau)	6	0	-	#VALUE!	-	#VALUE!	0.00%

**MÜNCHENSTIFT GmbH**

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.14	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Altenpfleger/-in, Pflegefachhelfer/-in	130	99	45	34.62%	54	41.54%	76.15%

**Städtisches Klinikum München GmbH (\*\*)**

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.10.14 01.11.14	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Anästhesietechnische Assitenz, generalistische Ausbildung, Kinderkrankenpfleger/-in, Kinderkrankenpfleger/-in – Bachelor, Krankenpfleger/-in, Krankenpfleger/-in – Bachelor, Operationstechnische Assitenz, Pflegefachhelfer/-in	203	0	-	#VALUE!	-	#VALUE!	0.00%

**Stadtwerke München GmbH**

	Anzahl Nachwuchskräfte Beginn Ausbildung 01.09.14	davon Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund	davon männlich	entspricht	davon weiblich	entspricht	prozentualer Anteil der Nachwuchskräfte in der Ausbildung mit Migrationshintergrund insgesamt
Anlagenmechaniker/-in, Elektroanlagenmonteur/-in, Elektroniker/-in, Elektroniker/-in (Betriebstechnik), Fachangestellte für Bäderbetriebe, Fachkraft für Fahrbetrieb, Fachkraft für Metalltechnik, Industrieelektriker/-in Industriekaufleute, Industriemechaniker/-in IT-Systemelektroniker, Kaufleute für Büromanagement, Kaufleute für Verkehrsservice, Kfz-Mechatroniker/-in Mechatroniker/-in, Studium Elektroniker/-in für Betriebstechnik	130	34	25	19.23%	9	6.92%	26.15%
<b>Gesamtzahlen Gesellschaften</b>	522	134	71	13.60%	63	12.07%	25.67%
<b>Gesamtzahlen Hoheitsbereich und Gesellschaften</b>	<b>1023</b>	<b>239</b>	<b>112</b>	<b>10.95%</b>	<b>127</b>	<b>12.41%</b>	<b>23.36%</b>

Folgende Gesellschaften bilden derzeit bzw. im Ausbildungsjahr 2014/2015 keine Nachwuchskräfte aus:

**aquabench GmbH**  
**Behandlungszentrum Kempfenhausen für Multiple Sklerose Kranke gemeinnützige GmbH**  
**Deutsches Theater Grund- und Hausbesitz GmbH**  
**Deutsches Theater München Betriebs- GmbH**  
**evobis GmbH**  
**Internationale Münchner Filmwochen GmbH**  
**MGH – Münchner Gewerbehof und Technologiezentrumsgesellschaft mbH**  
**Münchner Arbeit gGmbH**  
**Münchner Gewerbehof Giesing Grundstücksgesellschaft mbH & Co. KG**  
**Münchner Verkehrs- und Tarifverbund GmbH**  
**P+R Park & Ride GmbH**  
**Pasinger Fabrik Kultur- und Bürgerzentrum GmbH**

Folgende Gesellschaften haben die Anfrage nicht beantwortet, somit kann über die Ausbildung keine Aussage getroffen werden

**Messe München GmbH**  
**Münchner Volkshochschule GmbH**  
**GEWOFAG München Holding GmbH**  
**Portal München Betriebs-GmbH & Co KG, Portal München Verwaltungs-GmbH**  
**Solarinitiative München GmbH & Co. KG**

(\*\*) Folgende Gesellschaften haben die Anfrage nur bezüglich der Anzahl ihrer Nachwuchskräfte beantwortet, nicht über den Migrationshintergrund, so dass hier keine Aussagen getroffen werden