

Produkt 37111250
Ausbildung
Stand: August 2017

Zuordnung zum Verantwortungsbereich:

Verantwortliche Organisationseinheit:	Personal- und Organisationsreferat Abteilung Aus- und Fortbildung (P 6.1)
Verantwortliche Person(en):	Referent
Mitarbeiter in VZÄ:	50,65

Produktleistungen:

-

Produktbeschreibung:

Mit den Leistungen des Produkts wird folgendes bewirkt:
Gesamtstädtische Ausbildungsleitstelle, Ausbildungsmarketing, Bearbeiten von Bewerbungsunterlagen, Durchführen von Personalauswahlverfahren für Nachwuchskräfte, Organisation und Durchführen der theoretischen und praktischen Ausbildung, Betreuen der Nachwuchskräfte, Betreuen und Schulen der örtlichen Ausbilderinnen und Ausbilder, Betreuen der Praktikumsplätze, Konzipieren, Organisieren und Durchführen von Projekten mit den Nachwuchskräften, Organisieren und Durchführen von Weiterbildungsmaßnahmen, Organisieren von Praktika für Rechtsstudenten/innen sowie Rechtsreferendare/innen, Organisieren und Durchführen der verzahnten Ausbildung.

Keine zentrale Zuständigkeit des POR besteht für referatsspezifische Ausbildungs- und Studiengänge (wie z.B. Gärtnerinnen/Gärtner oder Bachelor of Engineering) sowie für Kaufleute für Büromanagement bei den Eigenbetrieben MSE und AWM. Modifizierungen ergeben sich ggf. auf der Grundlage von Organisationsänderungen im gesamtstädtischen Gefüge (z.B. Gründung IT-Referat).

Aufgabenklassifizierung: freiwillige Aufgabe

Rechtsgrundlage: Beamtenstatusgesetz, BayBG, Leistungslaufbahngesetz, JAPO, FachV, BBiG, TVAöD, TVöD, LPSAng, Ausbildungs-/Studienordnungen, Beschlüsse der Vollversammlung

Zielgruppen:

- Referate und Eigenbetriebe
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Bewerberinnen und Bewerber, Nachwuchskräfte

Produkt 37111250
Ausbildung
Stand: August 2017

Ein- und Auszahlungen auf Produktebene:

	Ergebnis 2016 in EUR	Ansatz 2017 (Schl.abgl.) in EUR	Ansatz 2018 in EUR
Steuern und ähnliche Abgaben	0,00	0,00	0,00
Zuwendungen und allg. Umlagen	0,00	0,00	0,00
sonstige Transfereinzahlungen	0,00	0,00	0,00
öffentlich-rechtl. Leistungsentgelte	0,00	0,00	0,00
privatrechtliche Leistungsentgelte	0,00	0,00	-773.632,59
Kostenerstattungen und Kostenumlagen	0,00	0,00	0,00
sonst. Einzahl. lauf. Verwaltungstätigk.	0,00	0,00	0,00
Zinsen u. sonst. Finanzeinzahlungen	0,00	0,00	0,00
Einzahlungen lfd. Verw.tätigkeit	0,00	0,00	-773.632,59
Personalauszahlungen	0,00	0,00	34.466.686,57
Versorgungsauszahlungen	0,00	0,00	0,00
Ausz. Sach- u. Dienstleistungen	0,00	0,00	11.867.870,15
Transferauszahlungen	0,00	0,00	0,00
sonst. Auszahl. lauf. Verwaltungstätigk.	0,00	0,00	823.569,07
Zinsen u. sonst. Finanzauszahlungen	0,00	0,00	0,00
Auszahlungen lfd. Verw.tätigkeit	0,00	0,00	47.158.125,79
Saldo aus laufender Verwaltungstätigkeit	0,00	0,00	46.384.493,20

Zu den Spalten 2016 und 2017 wird auf die Vorbemerkung verwiesen.

Produkt 37111250
Ausbildung
Stand: August 2017

Erträge und Aufwendungen auf Produktebene:

	Ergebnis 2016 in EUR	Ansatz 2017 (Schl.abgl.) in EUR	Ansatz 2018 in EUR
Steuern und ähnliche Abgaben	0,00	0,00	0,00
Zuwendungen und allg. Umlagen	0,00	0,00	0,00
sonstige Transfererträge	0,00	0,00	0,00
öffentlich-rechtl. Leistungsentgelte	0,00	0,00	0,00
Auflösung von Sonderposten	0,00	0,00	0,00
privatrechtliche Leistungsentgelte	0,00	0,00	-773.632,59
Kostenerstattungen und Kostenumlagen	0,00	0,00	0,00
Sonstige ordentliche Erträge	0,00	0,00	-22.941,06
Aktivierete Eigenleistungen	0,00	0,00	0,00
Ordentliche Erträge	0,00	0,00	-796.573,65
Personalaufwendungen	0,00	0,00	34.471.535,93
Versorgungsaufwendungen	0,00	0,00	529.362,63
Aufwendungen f. Sach- u. Dienstleistungen	0,00	0,00	11.867.870,15
Planmäßige Abschreibungen	0,00	0,00	65.887,15
Transferaufwendungen	0,00	0,00	0,00
Sonstige ordentliche Aufwendungen	0,00	0,00	823.569,07
Ordentliche Aufwendungen	0,00	0,00	47.758.224,93
Ergebnis laufende Verwaltung	0,00	0,00	46.961.651,28
Finanzerträge	0,00	0,00	0,00
Zinsen und sonst. Finanzaufwendungen	0,00	0,00	0,00
Finanzergebnis	0,00	0,00	0,00
Ordentliches Ergebnis	0,00	0,00	46.961.651,28
Außerordentliche Erträge	0,00	0,00	0,00
Außerordentliche Aufwendungen	0,00	0,00	0,00
Außerordentliches Ergebnis	0,00	0,00	46.961.651,28
Ergebnis vor internen Leistungsbezieh.	0,00	0,00	46.961.651,28
Interne Leistungsbeziehungen	0,00	0,00	10.157,36
Ergebnis des Teilhaushalts	0,00	0,00	46.971.808,64

Zu den Spalten 2016 und 2017 wird auf die Vorbemerkung verwiesen.

Produkt 37111250
Ausbildung
Stand: August 2017

Leistungsziele/Wirkungen (soweit einschlägig):

Leistungsziele/Wirkungen sind u.a.:

- Ausbildung von Nachwuchskräften zur Deckung des Personalbedarfs (siehe hierzu „Einstellungen zum Ausbildungs-/Studienbeginn“ sowie „Erfolgsquote“ und „Übernahmequote“)
- Erhöhung des Anteils von Frauen in den IT-Ausbildungs- und Studienrichtungen (siehe hierzu „Frauenanteil Ausbildungs-/Studienbeginn“)

Kennzahlen zur Messung der Zielerreichung:

Ergebnis 2016	Plan 2017 (Schl.abgl.)	Plan 2018
---------------	---------------------------	-----------

Leistungskennzahlen (ggf. mit Qualitätskennzahlen)

P: Nachwuchskräfte in einem vom POR betreuten Ausbildungsberuf/Studiengang – alle Jahrgänge	Anz.	0	0	2.000
P: Einstellungen zum Ausbildungs-/Studienbeginn durch POR	Anz.	0	0	600
P: Bewerbungen auf Ausbildungs-/Studienplätze	Anz.	0	0	5.000
P: Teilnehmer/-innen Auswahlverfahren	Anz.	0	0	2.000
P: Erfolgsquote (Ausbildung/Studium durch POR)	%	0	0	90
P: Übernahmequote (Ausbildung/Studium durch POR)	%	0	0	95
P: Frauenanteil Ausbildungs-/Studienbeginn (Ausbildung/Studium durch POR)	%	0	0	60

Wirkungskennzahlen

Keine sinnvolle Kennzahl ermittelbar.				
---------------------------------------	--	--	--	--

Finanzkennzahlen

Aufwendung pro Auszubildenden bzw. Studierenden	€	0	0	23.485,90
---	---	---	---	-----------

Zu den Spalten 2016 und 2017 wird auf die Vorbemerkung verwiesen.

Sonstige Erläuterungen, Chancen und Risiken:

Die LHM ist in voller Härte von den Jahr für Jahr wachsenden Engpässen am Ausbildungsmarkt betroffen.

Um im Wettbewerb um die besten Nachwuchskräfte mit anderen großen Arbeitgebern bestehen zu können, ist es zukünftig erforderlich, die Ausbildung bzw. das Studium attraktiver zu gestalten. Im Rahmen der Ausbildungsinitiative I hat der Stadtrat dazu bereits verschiedene Maßnahmen beschlossen. Seit dem Sommer 2016 bietet das POR Nachwuchskräften, die das Studium zur/zum Diplom-Verwaltungswirt/in absolvieren, für die Zeit des Praktikums in München zusätzliche Wohnheimplätze an.

Zur Senkung der hohen Absprungsquote (zurückgezogene Bewerbungen trotz Zusage) muss weiter in die frühzeitige Bindung der Bewerber/innen in der Zeit von der Zusage bis zum Ausbildungs- bzw. Studienbeginn investiert werden.

Daneben ist ein modernes und in den Augen der Bewerber/innen anspruchsvolles Personalauswahlverfahren maßgebend. Das bestehende Personalauswahlverfahren wird für das Einstellungsjahr 2018 komplett überarbeitet. Chancen ergeben sich bei der sog. Generation Z, also Jugendlichen und jungen Erwachsenen, die um das Jahr 2000 geboren sind. Erkenntnisse weisen darauf hin, dass es sich hier um eine Generation handelt, die wieder mehr nach Sicherheit und festen beruflichen Strukturen sucht und für die deshalb der öffentliche Dienst ein interessanter Arbeitgeber sein könnte.

Auch die Ausbildung von Flüchtlingen und Jugendlichen mit schlechten oder fehlenden Bildungsabschlüssen ist weiterhin ein wichtiges Thema.

Budgetregeln:

siehe: Regelungen zum Vollzug des Haushalts 2018

Haushaltsvermerke, den Teilhaushalt betreffende Bewirtschaftungsregelungen:

siehe: Regelungen zum Vollzug des Haushalts 2018