

**Personalcontrolling 2024 - Gleichstellungsbericht; Bericht zur betrieblichen Gleichstellung von Frauen und Männern bei der Landeshauptstadt München**

**Sitzungsvorlage Nr. 20-26 / V 17527**

**Bekanntgabe in der Sitzung des Verwaltungs- und Personalausschusses vom  
12.11.2025**

Öffentliche Sitzung

**Kurzübersicht**

zur beiliegenden Bekanntgabe

<b>Anlass</b>	Mit dem Bericht „Personalcontrolling 2024 – Gleichstellungsbericht“ erfüllt die Landeshauptstadt München die in Art. 4 und 5 des Bayerischen Gleichstellungsgesetzes (BayGlG) festgelegte Verpflichtung, in einem regelmäßigen Turnus die Situation der weiblichen Beschäftigten im Vergleich zu den männlichen Beschäftigten darzustellen und mögliche Unterschiede aufzuzeigen.
<b>Inhalt</b>	Der Bericht bezieht sich auf die Inhalte der Leitsätze 2024 und die darin festgehaltenen Ziele. Anhand verschiedener Kennzahlen wird untersucht, inwiefern die damals festgelegten Ziele eingehalten werden konnten.
<b>Gesucht werden kann im RIS auch unter</b>	Personalcontrolling, Gleichstellungsbericht, Gleichstellungskonzept
<b>Ortsangabe</b>	(-/-)



**Personalcontrolling 2024 - Gleichstellungsbericht; Bericht zur betrieblichen Gleichstellung von Frauen und Männern bei der Landeshauptstadt München**

**Sitzungsvorlage Nr. 20-26 / V 17527**

1 Anlage

**Bekanntgabe in der Sitzung des Verwaltungs- und Personalausschusses vom  
12.11.2025**

Öffentliche Sitzung

**I. Vortrag des Referenten**

Mit dem Bericht „Personalcontrolling 2024 – Gleichstellungsbericht“ erfüllt die Landeshauptstadt München die in Art. 4 und 5 des Bayerischen Gleichstellungsgesetzes (BayGlG) festgelegte Verpflichtung, in einem regelmäßigen Turnus die Situation der weiblichen Beschäftigten im Vergleich zu den männlichen Beschäftigten darzustellen und mögliche Unterschiede aufzuzeigen.

Der Gleichstellungsbericht greift dabei die Inhalte und Ziele der Leitsätze 2024 auf. Die aktuellen Analysen zur Zielerreichung aus den Leitsätzen thematisieren die Entwicklung zwischen den Jahren 2022 und 2024.

Ausführlicheres Zahlenmaterial und Berichte zu den einzelnen Handlungsfeldern finden sich auch im jährlich erscheinenden Personalbericht sowie weiteren statistischen Publikationen des stadtweiten Personal- und Organisationscontrollings.

Die Vorlage und der Bericht sind mit der Gleichstellungsstelle für Frauen abgestimmt. Der Gesamtpersonalrat wurde im Zuge der vertrauensvollen Zusammenarbeit eingebunden.

**Anhörung des Bezirksausschusses**

In dieser Beratungsangelegenheit ist die Anhörung des Bezirksausschusses nicht vorgesehen (vgl. Anlage 1 der BA-Satzung).

Der Korreferent des Personal- und Organisationsreferates, Herr Stadtrat Progl, und der zuständige Verwaltungsbeirat, Herr Stadtrat Köning, haben einen Abdruck der Bekanntgabe erhalten.

**II. Bekannt gegeben**

Der Stadtrat der Landeshauptstadt München

Der / Die Vorsitzende

Der Referent

Ober-/Bürgermeister/-in  
ea. Stadtrat / ea. Stadträtin

Andreas Mickisch  
Berufsmäßiger Stadtrat

**III. Abdruck von I. mit III.**

über Stadtratsprotokolle (D-II/V-SP)

**an das Direktorium – Dokumentationsstelle  
an das Revisionsamt**