

# Anlage 5

## Der Stand des Pilotprojekts

Do 27.11.2025 08:49

An:

vielen Dank für die Übermittlung der Bekanntgabe zum Stand des Pilotprojekts sowie für die Möglichkeit, Anregungen einzubringen.

Grundsätzlich begrüße ich das Anliegen ausdrücklich und unterstütze das Ziel, Menschen mit kognitiven Beeinträchtigungen dauerhaft und strukturiert in die Stadtverwaltung zu integrieren. Die bisherigen Bemühungen sind ein wichtiges Signal für eine inklusive und diversitätsorientierte Personalpolitik.

Gleichzeitig möchte ich auf einen zentralen Aspekt hinweisen, der aus meiner Sicht im Projektverlauf und insbesondere in der weiteren Umsetzung zwingend berücksichtigt werden muss: Die nachhaltige Integration dieser Mitarbeitenden kann nicht allein durch die Besetzung der Stellen gelingen. Aus fachlicher Erfahrung zeigt sich, dass Personen mit kognitiven Beeinträchtigungen eine kontinuierliche und qualifizierte Begleitung benötigen – und zwar nicht nur punktuell oder projektbezogen. In der Praxis erfordert dies in aller Regel eine professionelle Unterstützung von mindestens 75–80 % ihrer Arbeitszeit.

Damit dieses Pilotprojekt langfristig erfolgreich sein kann, braucht es daher eine entsprechende organisatorische und personelle Rahmenplanung. Ich rege an, die hierfür notwendigen Ressourcen, fachlichen Betreuungskonzepte und verbindlichen Zuständigkeiten frühzeitig mit einzuplanen. Nur so ist gewährleistet, dass sowohl die Mitarbeitenden selbst als auch die jeweiligen Fachbereiche nachhaltig profitieren und das Projekt seinen inklusionspolitischen Anspruch erfüllen kann.

Ich danke Ihnen sehr für Ihr Engagement und das bisherige Vorgehen und freue mich auf die weitere Entwicklung des Projektes.

Mit freundlichen Grüßen